



Curso Online de **Derecho Laboral Argentino** para no expertos

Para conocer los aspectos más relevantes del Derecho Laboral que afectan a la gestión de un departamento de RRHH.

ARGENTINA
(54) 1159839543


Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación


**MANAGER
BUSINESS
SCHOOL**

atcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID



Llamada Whatsapp
(34) 601615098

ESPAÑA
(34) 932721366

Presentación

El Derecho Laboral es una rama del Derecho que se ocupa de enmarcar jurídicamente el trabajo humano de forma tal que sea libre y que otorgue una prestación como contraparte.

Este curso analiza los ejes más importantes del Derecho Laboral y le permitirá conocer los derechos en el ámbito laboral manteniendo un lineamiento desde sus inicios en la historia de la humanidad hasta lo que actualmente se conoce como Ley de Contrato de Trabajo 20744 de la República Argentina.

Se trabajará con un marco teórico el cual será explicado de forma totalmente práctica y donde se llevarán a cabo actividades que permitirán la fácil absorción de los conocimientos.

Le permitirá además conocer los márgenes en su ámbito personal y profesional dando lugar a sus derechos como tal y aplicarlo a sus vida profesional desde la perspectiva de empleado o empleador, siendo una herramienta fundamental para cualquier vínculo laboral y, sobre todo, para el respeto de los derechos humanos básicos como es la libertad de todo ser humano.

La Educación On-line

Los cursos on-line se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa, ya que permiten una continua autoevaluación y programación del tiempo dedicado al estudio, permitiendo que el alumno elija los momentos más idóneos para su formación.

Con más de 25 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Los cursos e-learning de Iniciativas Empresariales le permitirán:

1 La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado.

2 *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

3 *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en este curso.

4 *Trabajar* con más y diversos recursos que ofrece el entorno on-line.

Método de Enseñanza

El curso se realiza on-line a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite, si así lo desea, descargarse los módulos didácticos junto con los ejercicios prácticos de forma que pueda servirle posteriormente como un efectivo manual de consulta.

A cada alumno se le asignará un tutor que le apoyará y dará seguimiento durante el curso, así como un consultor especializado que atenderá y resolverá todas las consultas que pueda tener sobre el material docente.

El curso incluye:



Contenido y Duración del Curso

El curso tiene una duración de **30 horas** distribuidas en 7 módulos de formación práctica.

El material didáctico consta de:

Manual de Estudio

Los 7 módulos contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

Cada uno de los módulos contiene material complementario que ayudará al alumno en la comprensión de los temas tratados. Encontrará también ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Derecho Laboral Argentino para no expertos

Este curso le permitirá saber y conocer:

- Cuáles son los márgenes legales que regulan todo acto de trabajo dentro de la República Argentina.
- Qué establece la Ley 20744 sobre las relaciones de trabajo, sus partes intervinientes, derechos y obligaciones y demás características del vínculo.
- Cuáles son las principales fuentes de regulación del contrato de trabajo.
- Cómo identificar los diferentes tipos de relaciones que se dan en el ámbito laboral, desde contratos a plazo fijo a otros de tipo eventual.
- Cómo saber qué contrato de trabajo aplicar en función de las necesidades de su empresa.
- Cómo registrar las limitaciones que protegen los derechos de la persona como la no discriminación a las mujeres y la defensa de menores en cuanto a la prohibición al trabajo infantil.
- Cuáles son los derechos que deben respetarse desde la perspectiva de empleador.
- Cuáles son las principales causas de extinción de un contrato de trabajo.

“ El Derecho Laboral enmarca los límites al momento de la contratación a fin de respetar derechos y obligaciones ”

Dirigido a:

Todos aquellos profesionales que requieran conocer los derechos y obligaciones en las relaciones laborales desde la perspectiva de empleado y empleador sin necesidad de recurrir a un experto del ámbito legal.

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Historia del derecho laboral

5 horas

- 1.1. Evolución del Derecho Laboral en el mundo.
- 1.2. Historia del Derecho Laboral en la República Argentina.

MÓDULO 2. Relación laboral

4 horas

- 2.1. Relación de trabajo.
- 2.2. Qué regula la relación de trabajo.
- 2.3. Derechos y deberes de las partes.

MÓDULO 3. Modalidades del contrato

4 horas

- 3.1. Trabajo a tiempo parcial.
- 3.2. Trabajo a plazo fijo.
- 3.3. Trabajo de temporada.
- 3.4. Trabajo eventual.
- 3.5. Trabajo de grupo.
- 3.6. Ejemplos de cada tipo de contrato.

MÓDULO 4. Sueldo

4 horas

El sueldo es la remuneración que debe recibir el trabajador como contraprestación del contrato de trabajo y puede fijarse por tiempo o por rendimiento del trabajo, es decir, por comisión, gratificación o participación en utilidades.

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Formas de pago de las prestaciones complementarias.

- 4.3. Salario mínimo vital y móvil.
- 4.4. S.A.C. – Sueldo Anual Complementario.

MÓDULO 5. Descansos, vacaciones y otras licencias

4 horas

- 5.1. Descanso semanal.
- 5.2. Periodos de vacaciones.
- 5.3. Licencias especiales.
- 5.4. Feriados y días no laborales.

MÓDULO 6. Trabajo de mujeres y prohibición del trabajo infantil

4 horas

- 6.1. Trabajo de mujeres y sus características.
- 6.2. Protección del trabajo infantil.

MÓDULO 7. Extinción del contrato de trabajo

5 horas

- 7.1. Características principales.
- 7.2. Causas de la extinción.

Derecho Laboral Argentino para no expertos

Autor

El contenido y las herramientas pedagógicas del curso han sido elaboradas por un equipo de especialistas dirigidos por:



Bárbara C. Álvarez

Profesional de área administrativa con título de Técnica Universitaria en Gestión de Organizaciones y con experiencia de más de 5 años en RRHH con aplicación directa de la Ley de Contrato de Trabajo.

Capacitación en Gestión estratégica de RRHH, Selección de Personal y otros.

La autora y el equipo de tutores estarán a disposición de los alumnos para resolver sus dudas y ayudarles en el seguimiento del curso y el logro de objetivos.

Titulación

Una vez finalizado el curso de forma satisfactoria, el alumno recibirá un diploma acreditando la realización del curso **DERECHO LABORAL ARGENTINO PARA NO EXPERTOS**.

